

**A Sz.I.R.K.Á.I. „Jó Pásztor” Tagóvoda (OM: 201669)
fenntartói pedagógiai-szakmai értékelése a 2024/2025-ös nevelési évről készült óvodai
beszámoló alapján**

A Sz.I.R.K.Á.I. „Jó Pásztor” Tagóvoda (OM: 201669) igazgatója 2025. június 30-án nyújtotta be a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (2) bekezdés j) pontja alapján fenntartói elfogadásra a 2024/2025-ös nevelési évről szóló beszámolót, amely kitér a munkatervben meghatározott legfontosabb szempontokra.

A nevelési évben végzett tevékenységi formák bemutatása mellett megtörténtek az egyes témakörökhöz, pontokhoz kapcsolódó rövid szöveges **értékelések**, **elemzések** (eredmények, fejlesztendő területek, okok, intézkedési elképzelések, tervek) is.

A munkavégzés körülményei:

- A **pedagógusok létszáma**: 6 fő, a nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott kollégák száma 4 fő. A munkaerő ellátottságuk 100%-os.
- Az **adminisztrációs feladatok** sajnos még mindig eléggé leterhelik a pedagógusokat. Az OviKRÉTA bevezetésével nem csökkent az adminisztrációs teher, inkább nőtt, ráadásul új dolog, amivel mindenki ismerkedik. Nem könnyíti meg a helyzetet azt sem, hogy némely alkalmazás késve, vagy egyáltalán nem használható. A tagintézmény-igazgató az adminisztrációs feladatokat gyakran csak a szabadideje rovására tudja teljesíteni, ugyanakkor szerencsére kap segítséget az iskolából.

Nevelő-oktató munka:

- Az óvoda gyermeklétszáma 68 fő, melyből 22 gyermek a környező településekről választja az óvodát. 1 BTMN-s diagnózissal rendelkező gyermekük van, akinek ellátása egész évben biztosított volt. HH-s határozattal 3 fő, HHH-s határozattal 2 fő rendelkező gyermek volt az évben, akiknek a sorsát egész évben figyelemmel kísérték, szükség szerint támogatták.
- A 15 **tanköteles korú gyermek** közül 14 gyermek kezdi meg általános iskolai tanulmányait szeptemberben. Örömteli, hogy az óvodából elballagó gyermekeket 100%-ban a tiszajenői katolikus iskolába íratják, még akkor is, ha más településről jártak az óvodába.
- **Felekezet szerinti megoszlás** tekintetében az intézményben viszonylag magas azon gyermekek és családjaik száma (26) ahol nem vallásos a család, ugyanakkor elfogadják az óvoda katolikus értékrendjét.
- A **jelentkezéseknél** jellemző, hogy nem csak az óvoda jó híre, hanem a katolikus szemlélet miatt is választják nemcsak a Tiszajenőrről, hanem a környező településekről is az óvodát. A következő nevelési évre 11 gyermek jelentkezett és valamennyi felvételt is nyert.
- **Pedagógiai folyamatok** tekintetében a beszámoló átfogóan részletezi a stratégiai és operatív tervezés megvalósulását, az intézmény működését irányító éves tervek és a beszámolók viszonyát, valamint a pedagógiai programban meghatározott gyermeki értékelés működését a gyakorlatban, átfogó képet adva az intézményben folyó egész éves munkáról.
- A **Személyiségfejlesztés** esetében mind az óvoda vezetése, mind a gyermekekkel foglalkozó pedagógusok rendelkeznek megfelelő információval a gyermekekről, melyeket alkalmaznak is a nevelő-, oktató és fejlesztőfoglalkozások alkalmával. Az intézményben több olyan hagyomány, alkalom van, ami közösségépítő szereppel is bír. A szülők a megfelelő kereteken belül szintén részt vesznek a **közösségfejlesztésben**.
- **Az intézményben folyó pedagógiai munkával összefüggő eredményességet mutatja**, hogy az óvodapedagógusok minden hónapban reflektálnak a csoportban történt eseményekről. Egy kolléganő elvégezte a tanköteles gyermekek SINDELAR bemeneti és kimeneti felméréseket. Fejlesztési tervet készített, majd mozgásfejlesztéseket szervezett részükre. Logopédiai ellátást 11 nagycsoportos gyermek kapott. Az óvoda fontosnak tartja a gyermekek iskolába lépésének követését. Az iskolával szoros kapcsolatot ápolnak.

- Az Intézményben törekednek a rendszeres, szervezett és hatékony **információáramlás és a kommunikáció** biztosítására. Az információátadás szóbeli, digitális és papíralapú eszközeit is használják. Működtetik a Szülői Munkaközösséget. Az értekezletek összehívása célszerűségi alapon történik, résztvevői a témában érdekeltek. A munka értékelésével és elismerésével kapcsolatos információk szóban vagy írásban folyamatosan eljutnak a munkatársakhoz.
- A **külső partnerekkel való kapcsolattartás** megfelelően működik. A partnerekkel való kapcsolattartás bevált módja intézményünkben az email levelezés, telefonos megkeresés, személyes találkozások. A szülőkkel napi kapcsolatban vannak. Rendszeresen a helyi újságban adnak tájékoztatást az óvodában történt eseményekről. A partnerek tájékoztatását és véleményezési lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgálják, visszacsatolják és fejlesztik.
- A **személyi feltételek** esetében a megfelelő szakmai munkához adottak a személyi feltételek, a dolgozók végzettsége, képzettsége megfelel a nevelő-oktató munka feltételeinek, az intézmény delegált céljainak. Minden státuszuk be van töltve, rendelkeznek a szükséges humánerőforrásokkal.
- A **nevelési év során a kiemelt nevelési céljaikat**, eredményeiket pontosan, átláthatóan elemzi a beszámoló, szem előtt tartva mind a törvényességi működés kereteit, mind a katolikus szellemben való nevelés fontosságát. Nagy hangsúlyt fektetnek a mindennapi pedagógiai munka során többek között az egészséges életmód alakulásának elősegítésére, az érzelmi, az erkölcsi és az értékorientált közösségi nevelésre, valamint az anyanyelvi, az értelmi fejlesztés- és nevelésre, illetve nem utolsósorban a vallásos és erkölcsi nevelés megvalósítására.
- A **pedagógiai munka ellenőrzésére** 3 alkalommal került sor csoportlátogatás során, valamint 4 bemutató foglalkozáson. Az óvodapedagógusok munkáját a tudatosság, a naprakész, magas szintű szakmai felkészültségről jellemezte.
- Az intézményben a **gyermekvédelmi munka** folyamatosan működik. A gyermekvédelmi munkájukban nagyon fontosnak tartják a prevenciót. A prevenció során felmérik a tényeket, okokat, amelyek a gyermekek fejlődését akadályozhatják, veszélyeztetik. Figyelemmel kísérik a hátrányos helyzetű családokat, feltérképezik a veszélyeztetett gyermekeket. Az intézmény telefonos, valamint személyes kapcsolatot tart a védőnővel, és a családsegítő munkatárssal is. Kérdéseikkel, problémáikkal kereshetik a Szolnoki Humán Szolgáltató Központ munkatársát is. Jelzéseikre mindig kaptak segítséget, tanácsot.
- A beszámoló táblázatos formában mutatja be azokat a sokszínű **programokat**, melyek meghatározzák intézményük sajátos arculatát. A programok többségére a szülőket is mindig hívják és várják, ezzel is mélyítve a gyermek-szülő-óvodai dolgozók kapcsolatát.

Összegzés:

Az óvoda éves beszámolója a jogszabályi elvárásnak megfelelő szempontok és a fenntartói elvárásoknak megfelelő tartalommal készült. A jövőre nézve a célkitűzéseik reálisak.

Az óvodavezető egy igen precízen, pontosan és gondos munkával elkészített beszámolót adott át a fenntartónak az egész éves nevelői munkáról.

Vác, 2025. július 31.


Puskás Tibor Balázs
főigazgató

